

Projeto Nº 7 /62

RESPONSÁVEL: Dr. Luiz Pereira

TÍTULO: OS PROCESSOS DE QUALIFICAÇÃO DO OPERÁRIO INDUSTRIAL
NA EMPRESA

HISTÓRICO: A situação presente da oferta e procura de mão-de-obra para a indústria revela dois fenômenos conexos, de alto interesse para os planejadores e administradores do sistema escolar brasileiro. Em face da procura crescente, em todos os setores industriais e em todos os níveis de qualificação, as tendências marcantes do mercado de força de trabalho têm sido as seguintes:

- 1) excesso de oferta de mão-de-obra sem qualquer qualificação e
- 2) escassez de oferta de mão-de-obra qualificada.

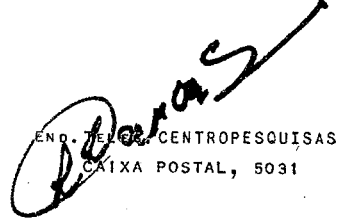
A expansão e diversificação do sistema industrial e o desenvolvimento dos métodos racionais de utilização da terra em certas áreas, têm produzido um alto índice de mobilidade espacial das populações rurais brasileiras, fazendo crescer rapidamente o contingente de trabalhadores que se oferecem nos mercados de trabalho dos centros urbanos e industriais. Mas, se tem sido elevada a oferta de mão-de-obra não qualificada, continua pequeno o montante dos qualificados disponíveis. A capacidade do sistema de ensino industrial e as possibilidades de profissionalização no interior da empresa não conseguem atender satisfatoriamente às exigências crescentes da indústria.

OBJETIVOS: Coloca-se, por isso, a necessidade de se conhecer a dequadamente as condições e possibilidades de:

- 1) expansão e diversificação da rede escolar no setor do ensino técnico industrial e
- 2) qualificação diferencial no âmbito das empresas industriais dos diversos setores de produção.

Sòmente dessa maneira se alcançará melhor adequação entre as exigências de profissionalização impostas pela indústria e as possibilidades reais de uma rede escolar atualizada.

Neste projeto, entretanto, propomos tão sòmente uma investigação sòbre os processos de qualificação profissional desenvolvidos habitualmente no interior das empresas industriais, com os recursos materiais e humanos próprios da situação de produção. Com êle queremos



Fl. 2

alcançar um conhecimento objetivo e sistemático sobre as condições e possibilidades (vigentes na indústria) de "escolarização" do trabalhador menor ou adulto, proveniente de ambientes rurais ou em urbanização. Mais precisamente, a pesquisa revelará não só as possibilidades como também as potencialidades "pedagógicas" da situação de trabalho, o que será de alto interesse para um conhecimento rigoroso das necessidades reais da industrialização e, em consequência, das melhores condições de organização do próprio ensino industrial.

DESENVOLVIMENTO: A investigação dos processos de qualificação do operário industrial na empresa deve desenvolver-se em três fases distintas. Na primeira, com duração de dois meses, será examinada toda a documentação disponível sobre o assunto, com as necessárias consultas aos órgãos e instituições que reúnem experiências diretas ou indiretas ligadas ao tema. Na segunda fase, com duração de cerca de três meses, serão colhidos os dados nas próprias empresas industriais, tendo-se em vista três setores representativos do mercado de força de trabalho (por exemplo: têxtil, metalurgia e gráfica), em dois momentos também de interesse explicativo, ou seja, em empresas grandes e médias. Para essas observações serão elaborados os instrumentos necessários, destacando-se o questionário e a entrevista. a terceira fase da investigação, que poderá ter uma duração de três meses, será dedicada à análise do material disponível e à redação de uma monografia.

ORÇAMENTO: (ver fôlha anexa ao presente).

CENTRO REGIONAL DE PESQUISAS EDUCACIONAIS
DE SÃO PAULO

F1. 3

ORÇAMENTO

TÍTULO: OS PROCESSOS DE QUALIFICAÇÃO DO OPERÁRIO
INDUSTRIAL NA EMPRESA

RESPONSÁVEL: Dr. Luiz Pereira

DURAÇÃO: 8 meses

PESSOAL

1 - I Assistente de Pesquisa	8 meses	279.552,00	
1 - II Auxiliar de Pesquisa	5 "	81.900,00	
1 - II Auxiliar de Pesquisa	5 "	<u>81.900,00</u>	443.352,00

MATERIAL DE CONSUMO 50.000,00

DESPESAS DIVERSAS 6.648,00

TOTAL 500.000,00