

INSTITUIÇÃO EDUCATIVA TECNIBAN

O QUE É

Fundada em Madrid, no ano de 1948, como Centro de Estudos Administrativos e Bancários, TECNIBAN é hoje uma instituição educativa, de caráter privado, especializada na investigação, experiência e promoção da formação profissional. Com a publicação, em 1970, da Lei Geral de Educação e Financiamento da Reforma Educativa, pela qual a Formação Administrativa passa a fazer parte da estrutura da formação profissional, ampliam-se as atividades da instituição, que centra os seus esforços na investigação, no ensaio e na orientação didática da Formação Administrativa, bem como na formação, atualização e aperfeiçoamento dos professores deste setor. No início do ano escolar de 1971, o Ministério de Educação e Ciência designou TECNIBAN como Centro Experimental para a formação do 1º e 2º Graus.

SEUS OBJETIVOS

Os objetivos gerais do Programa TECNIBAN são os seguintes:

- a) Proporcionar os benefícios da educação a toda a população;
- b) Completar a educação geral e básica com uma preparação profissionalizante que habilite o indivíduo para uma incorporação fecunda no mundo no trabalho e na região;
- c) Oferecer um programa que facilite a formação integral e promova a maturidade pessoal, criando simultaneamente possibilidades de uma educação permanente e oportunidades académicas e profissionais.

Os objetivos específicos inserem-se na linha que rejeita a falsa antinomia entre humanismo e tecnologia, integrando os dois vetores numa formação equilibrada que tem por meta diminuir a distância que existe entre a vida real e a escola, entre o trabalho profissional e a aprendizagem. Estes objetivos podem resumir-se da seguinte forma:

- a) Investigação educativa: ensaio de novos projetos educativos e didáticos;
- b) Formação didática e pedagógica do professorado;
- c) Informação e divulgação do progresso da Reforma Educativa;
- d) Ensino direto, à distância e na modalidade de educação permanente.

Estes objetivos correspondem à necessidade premente de ajustar continuamente a formação administrativa a dinâmica de uma sociedade em desenvolvimento e de uma investigação educativa em constante progresso.

Para alcançar estes objetivos, TECNIBAN elaborou e desenvolveu uma METODOLOGIA própria, de elevada atualidade, que se baseia numa relação totalmente diferente entre professor e aluno, a quem se pede, doravante, uma participação ativa no processo de aprendizagem. É ele que age, pesquisa, descobre, generaliza, particulariza e se autocorrigue, sob a orientação do professor que estimula a atividade do - - aluno e o ajuda a relacionar a matéria absorvida com a sua vida fora da escola. As matérias propriamente ditas estão concebidas de forma a constituírem um conjunto articulado, interrelacionado, obedecendo ao critério da interdisciplinaridade que, globalizando a formação, oferece ao aluno a possibilidade de se integrar com facilidade no vasto setor das profissões administrativas. A metodologia TECNIBAN não transmite apenas conhecimentos teóricos: ensina a "saber - fazer", proporciona uma aprendizagem e um treinamento que

preparam o homem do futuro para saber resolver situações e tomar as decisões necessárias.

SUA ESTRUTURA

A Instituição possui um Conselho de Administração, - um conselho de Direção e um Diretor Geral (Presidente), órgãos decisórios internos que estabelecem a política geral e as operações administrativas e financeiras.

Além destes órgãos, existem os Serviços Gerais, os - Centros e os Órgãos de staff.

A) Centros

- Centro de Investigação de Métodos e Meios: dedica-se à estruturação didática de todas as matérias próprias da Formação Administrativa, dirigindo toda a área de ensaio e controlando os seus resultados. Este Centro vai recolhendo as sugestões apresentadas por todas as instituições que utilizam a metodologia TECNIBAN, associando-as aos resultados obtidos através da investigação. Assim se gera uma linha didática da mais alta qualidade e atualidade, que se reflete no respetivo - material, sempre elaborado a partir dos dados fornecidos pela investigação, pelo ensaio, pela análise qualitativa, pelo sentido de globalização e pela metodologia científica.
- Centro de Tecnologia Educativa: destina-se à formação didática e pedagógica do professorado dos Centros de Formação Profissional Administrativa. A sua ação concentra-se em cursos permanentes de formação, aperfeiçoamento e atualização de professores, na informação e divulgação da Reforma Educativa do país, por meio - de uma revista de alto nível técnico, na colaboração com os Institutos de Ciências Educativas das Universidades, na realização de congressos e na coordenação -

da orientação fornecida aos restantes centros do país.

- Centro de Documentação e Informação: Coordena toda a informação dos setores educativo e empresarial e promove a criação de bibliotecas especializadas (Biblioteca Internacional de Técnica, Gestão e Marketing e de Ciências Económicas, Financeiras e Empresariais).
- Centro de Investigação de Educação a Distância: transforma o tradicional sistema de ensino por correspondência num sistema educativo constituído por módulos adaptáveis às metas pessoais de cada aluno, que lhe permitem uma auto-aprendizagem e uma auto-avaliação.
- Centro de Ensino e Ensaio: Centro homologado pelo Ministério de Educação e Ciência, que se dedica ao ensaio e a aplicação prática da metodologia TECNIBAN, - uas áreas da Formação Administrativa de 1ª e 2ª Grau. A sua frequência anual é de 3.000 alunos.
- Centro de Mass-Media: Investiga os meios tecnológicos de ensino e cria e elabora o material didático.

B) Órgãos de staff

Distribuem-se pelos seguintes Departamentos:

- Departamento Médico-Escolar
- Departamento de Psicologia
- Departamento de Sociologia
- Departamento de Dados
- Departamento de Seleção e Colocação

Os Centros e os Órgãos de staff conjugam as suas atividades para atingir as metas da Instituição, apoiados pelos - Serviços Gerais.
